

## SEMINAR

# Mitarbeiterkriminalität reduzieren

### Titel des Seminars:

**Mitarbeiterkriminalität reduzieren durch effektive Personalauswahl**

### Untertitel des Seminars:

Einstellungsgespräche zur Auswahl integrier und passender Mitarbeiter

### Seminarbeschreibung:

Wissenschaftlich ist nachgewiesen, dass sich integrale Personen in bestimmten Persönlichkeitsmerkmalen von solchen unterscheiden, die zu betriebsschädigendem Verhalten wie beispielsweise Diebstahl neigen. Die Ausprägung der relevanten Persönlichkeitseigenschaften, die einen integralen Mitarbeiter ausmachen, kann in einem Einstellungsinterview mit den geeigneten Fragen oder auch mit einem Persönlichkeitstest erhoben werden. In diesem Training lernen Sie die Persönlichkeitsmerkmale kennen und wie sie diese mit geeigneten Fragen und Testverfahren prüfen können.

### Dauer des Seminars:

Eintägig

### Seminarinhalte:

Welche Persönlichkeitseigenschaften unterscheiden integrale Mitarbeiter von weniger integralen Mitarbeitern.

Mit welchen Fragen können diese Persönlichkeitseigenschaften eingeschätzt werden?

Der Zusammenhang von Integrität und überdurchschnittlichen beruflichen Leistungen. Lücken im Lebenslauf hinterfragen.

Einfache wissenschaftliche Testverfahren, um Integrität zu überprüfen und deren Anwendung.

Geeignete Hinweise zur Einschätzung der Glaubwürdigkeit.

**Teilnehmer / Zielgruppen:**

Führungskräfte und Personalverantwortliche, die Auswahlgespräche mit Mitarbeitern führen.

**Teilnehmernutzen:**

Sie erfahren, wie sich integre und weniger integre Bewerber unterscheiden.

Sie können psychologische Integritätstests anwenden und auswerten.

Sie erlernen die relevanten Fragen, um Persönlichkeitseigenschaften zu identifizieren.

Sie erkennen die körpersprachlichen Signale, die ein Hinweis auf Unstimmigkeiten sind.

Sie können ein effektives Einstellungsinterview führen.

**Lehrmethoden / Didaktik:**

Theoretischer Input

Diskussion von Fallbeispielen

Situationstrainings / Rollenspiele

Bei Bedarf Videofeedback

**Teilnehmerzahl:**

Minimal: 3

Maximal: 12

**Seminarorte:**

Offene Seminare

Inhouse-Seminare

**Angaben zum Referenten:**

Dr. Rüdiger Wilmer, Dipl.-Psychologe

hat 10 Jahre als Polizeipsychologe in der kriminalfachlichen Fortbildung gearbeitet. Dort hat er Vernehmungstrainings für spezielle Zielgruppen konzipiert und durchgeführt sowie strategische und operative Analysemethoden entwickelt und gelehrt. Er war bis Dezember 2013 geschäftsführender Gesellschafter im Team Psychologie & Sicherheit, das er 2001 mit gegründet hat. Mit seinem Im Januar 2014 gegründeten Unternehmen tps-wilmer hat er sich auf die Bereiche Befragungstechniken, Mitarbeiterkriminalität, Deeskalationsstrategien und Compliance spezialisiert. Dr. Wilmer ist Dozent für Interviewtechniken an der Frankfurt School of Finance & Management in den Zertifikatsstudiengängen Certified Compliance Professional (CCP) und Certified Fraud Manager (CFM). Seit über 15 Jahren führt er Interviewtrainings für Bundesbehörden, Revisionsabteilungen DAX-30 notierter Konzerne, sowie für führende Handelsunternehmen durch.

